

名古屋貨物運輸倉庫株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年10月1日～ 2026年9月30日までの 5年間

2. 内容

目標1：妊娠した人の相談体制を整備する。

<対策>

2021年10月～ 妊娠中、産前産後休業、育児休業中の従業員の相談窓口を設置する。
相談窓口を設置したことを社員へ周知する。

目標2：産前産後休業・育児休業を取得しやすく職場復帰しやすい環境を整える。

<対策>

2021年10月～ 育児介護休業規定を見直し、改定する。
2021年10月～ 給付制度や社会保険料免除等についてパンフレット等を使用し周知する。
2022年 4月～ 育児介護休業規定を再度見直し、必要があれば改定する。

目標3：男性従業員が育児休業を取得しやすい環境を整える。

<対策>

2021年10月～ 男性従業員が育児休業を取得しやすい風土作りの取り組みとして、内容がわかるポスターを社内に掲示し周知する。また、個別にわかりやすく説明する機会を設ける。
2022年 4月～ 男性従業員の育児介護休業の取得状況を確認し、新たな環境整備が必要か検討する。